

EFFECTOS LABORALES DEL AISLAMIENTO PREVENTIVO OBLIGATORIO

 **COVID-19**

AISLAMIENTO PREVENTIVO

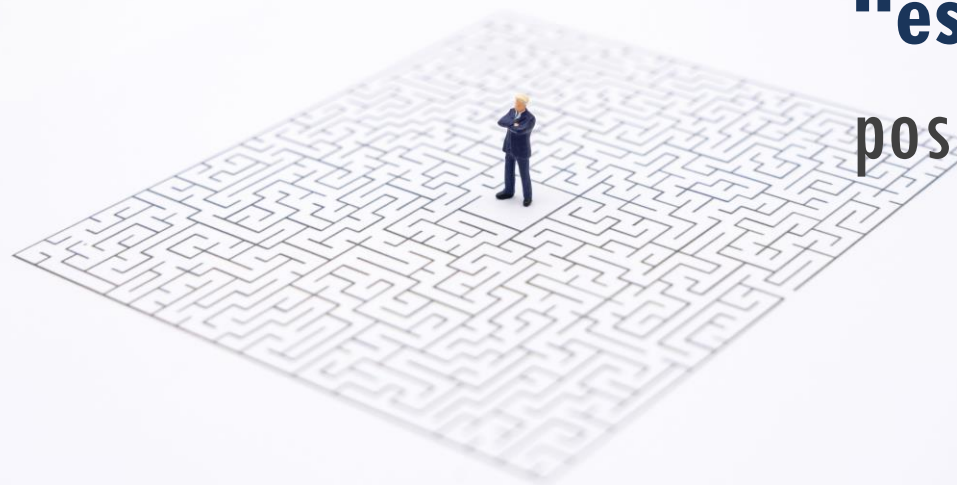
¿Se puede seguir trabajando?

SÍ

- Actividad exceptuada.
- **“NO”**, pero posibilidad de trabajo desde casa.

NO

- Diversas medidas por adoptar.
- Es recomendable **“escalonar”**, acorde con las posibilidades.



SÍ ES POSIBLE SEGUIR TRABAJANDO



Actividad exceptuada

- **Maximizar SST** — Acorde con lineamientos de autoridades (**Circular conjunta 15**).
- ¿Qué hacer si hay temor al ir al trabajo?



Actividad **NO** exceptuada,

Pero posibilidad de trabajo desde casa y teletrabajo (Circular 21, del 17 de marzo de 2020).

- Recomendable instructivo de normas básicas - **El contrato DEBE cumplirse.**
- Solución parcial.

NO ES POSIBLE SEGUIR TRABAJANDO

- Medidas **escalonadas** si realmente son factibles

- (Circular 21, del 17 de marzo de 2020) — **Ministerio de Trabajo.**

- Fuerza Normativa y Contexto

- **Vacaciones**
 - Anticipadas
 - Colectivas
 - Acumuladas



- Difiere el problema pero acredita solidaridad

- Jornada laboral flexible - **LEY 789**

- Permisos remunerados
- Salario sin prestación del servicio.
- Teletrabajo y trabajo en casa.

CIRCULAR 27, DEL 29 DE MARZO DE 2020

¿Fuerza normativa?

LICENCIA NO REMUNERADA –
¿Qué es? / efectos



No puede obligarse a solicitar y acceder a licencias NO remuneradas.

La opción de licencia debe provenir del trabajador – Eso NO lo prevé la Ley laboral.

Ningún acto bajo presión o coacción genera efecto jurídico.

Recomendación:

Documentos + reconocimiento de algún ingreso.



SUSPENSIÓN DEL CONTRATO POR FUERZA MAYOR

- ¿Qué es?
- ¿Cómo aplica? - **Analizar cada caso concreto**
- En controversia - **¿Quién decide?**
- Efectos
- Recomendación: **documentos + pago**



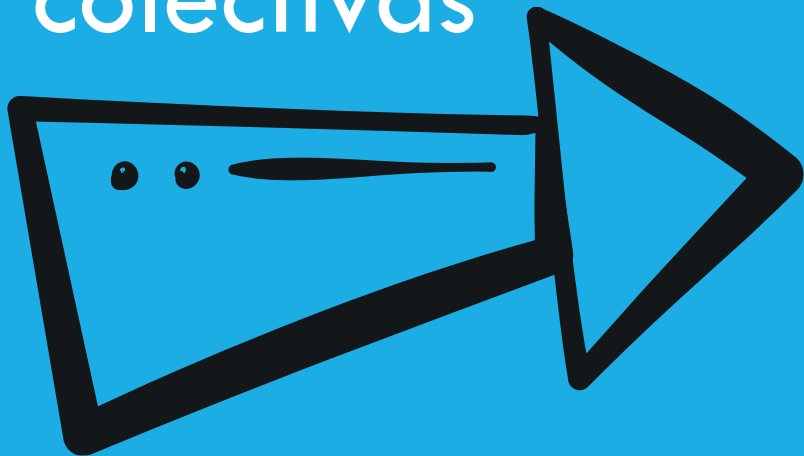
Fiscalización
Laboral
Rigurosa

**CIRCULAR 22, DEL 19 DE
MARZO DE 2020**

- **Fuerza mayor – NO** la define el Ministerio de Trabajo.
- **Escalonamiento –** Circular 21

OTRAS ALTERNATIVAS

Revisión de
contratos y de
convenciones
colectivas



- **Teoría de la imprevisión**
- **Art. 50 y 480**
(Código Sustantivo del Trabajo)
- **Requisitos y dificultades**





DECRETO LEY 488

- **Retiro de Cesantías**
– en monto que permita compensar pérdida.
- **Vacaciones** (1 día de preaviso)
- **Mecanismo de protección al cesante.**

ACCIONES DE TUTELA

- Suspensión por fuerza mayor

Sector hotelero

Se deja sin efecto la suspensión.



PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

- Se pronuncia sobre:
- Despidos colectivos.
- Despidos sin justa causa.
- Suspensión de contratos.
- Modificación de salarios.
- Vacaciones.

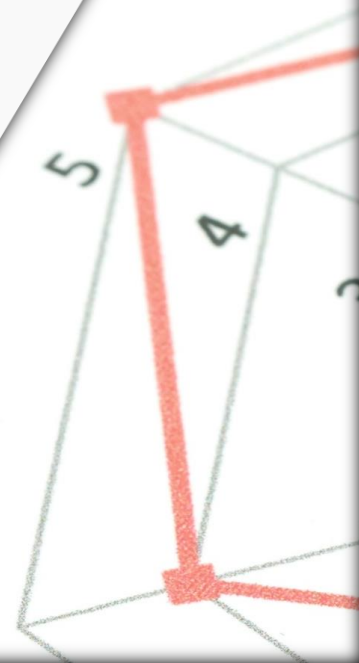
4 FACTORES DE FLEXIBILIDAD

**¿EN EL ESCENARIO DE UNA
COMPAÑÍA CON UN NIVEL DE
AFECTACIÓN BAJO, QUÉ
POSIBILIDADES DE MANEJO
PODRÍA EMPLEAR?**



**¿EN EL ESCENARIO DE UNA
COMPAÑÍA CON UN NIVEL DE
AFECTACIÓN **MEDIO**, QUÉ
POSIBILIDADES DE MANEJO
PODRÍA EMPLEAR?**

**¿EN EL ESCENARIO DE UNA
COMPAÑÍA CON UN NIVEL DE
AFECTACIÓN ALTO, QUÉ
POSIBILIDADES DE MANEJO
PODRÍA EMPLEAR?**



ESPACIO PARA PREGUNTAS





Bogotá, Cundinamarca

AV. Calle 82 N° 10-33
Pisos 5 y 11

Cali, Valle del Cauca

World Trade Center- Pacific Mall
Calle 36 Norte N° 6ª - 65
Oficina 1701

Medellín, Antioquia

Edificio Ofi7 la Francia
Cra. 42 N° 5 Sur — 145
Oficina 05-103

Barranquilla, Atlántico

Edificio Atlántica — Torre empresarial
Carrera 53 N° 80-198
Piso 18 / Oficina 18-103