

A group of people in a meeting looking at a laptop screen. The image is dimly lit, with a blueish tint. The people are focused on the screen, and there are various items on the table like a laptop, a cup, and some papers.

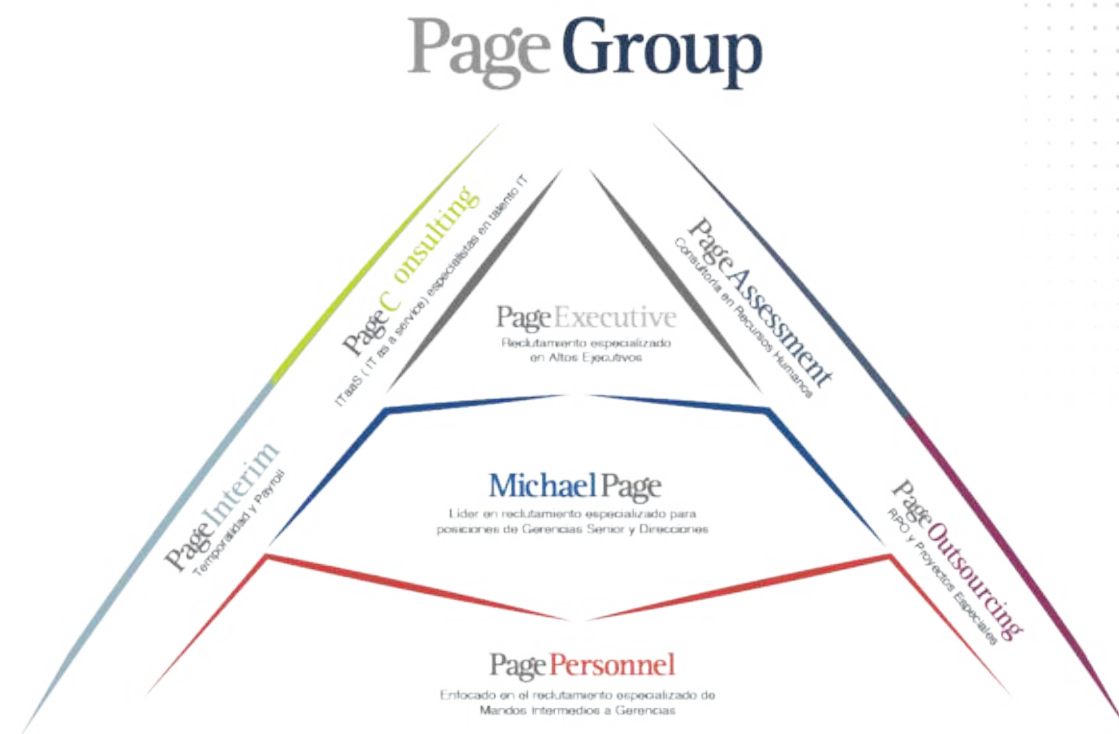
# PageGroup

*Aplica correctamente a las vacantes*

# QUIÉNES SOMOS

Establecida en el Reino Unido desde 1976, PageGroup ha crecido hasta convertirse en la firma de reclutamiento especializado y consultoría más reconocida y respetada del mundo.

En PageGroup ofrecemos soluciones de búsqueda de talento y selección mediante la gestión de proyectos hechos a la medida de nuestros clientes alrededor de todo el mundo, lo que nos convierte en un verdadero socio de negocio.



**+40** años de experiencia  
en el mercado

**141** oficinas  
en

**36** países

**+6,400** colaboradores  
en el mundo

# EJERCICIO AUTOCRÍTICA

*¿Por qué estás  
buscando trabajo?*

**PERFIL** VS  
Requerido

**EXPERIENCIA**  
Conocimientos Previos

*¿Qué preguntas debo hacerme?*

¿Tengo los años de experiencia requeridos?

¿Tengo el nivel de idiomas que necesita la posición?

¿Tengo la formación técnica que solicitan?



PageGroup



**270 mil**  
aplicaciones  
al año



# UN CV EXITOSO



**En solo 8 segundos**  
un reclutador sabe si el  
CV funciona o no

Es clave consolidar una hoja de vida que contenga la información correcta, clara y concisa sobre la experiencia previa y los logros que se han conseguido en empleos anteriores; debe tener resultados y los KPIs principales de cómo se media la gestión.


# MONITOREO & SEGUIMIENTO



**Es importante estar pendiente de las  
aplicaciones realizadas**

## **2 semanas**

después de haber aplicado es un buen tiempo de espera para contactarnos con el encargado de la vacante y preguntar cómo va el proceso.



**2.000 nuevos**

registros en nuestra web  
al año

**85 mil**

sesiones en el  
mes

# ENTREVISTAS

## *Preparación previa*

“Un paso más cerca de tu objetivo”

- **Aclara siguientes pasos**
- **Fechas tentativas del flujo del proceso**

Cierre / Culminación  
del proceso



# CONCLUSIONES

1

Aplicar asertivamente  
aumenta la posibilidad  
de ser contactado

2

Mejora la imagen del  
candidato frente al  
reclutador

3

Disminuye la sensación  
de frustración durante el  
proceso de búsqueda

4

Contribuye con tus  
planes de carrera y  
crecimiento profesional

*“Los pasos en las transiciones  
de carrera deben ser firmes”*

# SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES



@michaelpageco



@pagegroupcolombia



Michael Page

A group of people in a meeting looking at laptops. The image is dimly lit with a blue tint. In the foreground, a woman with long brown hair is looking at a laptop. Behind her, another woman with curly hair is also looking at a laptop. To the right, a man with glasses is looking at a laptop. The text 'PageGroup' is overlaid in the center in a white, serif font.

# PageGroup